

Số: 11/HĐLĐ-ASEAN

Lai Châu, ngày 22 tháng 7 năm 2019

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo TT số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
Của bộ Lao động – Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông: Hà Huy Tường Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): Công ty cổ phần kiểm định ASEAN

Địa chỉ: Số 036, Tổ 8, phường Tân Phong, TP Lai Châu, tỉnh Lai Châu.

Điện thoại: 0977 862 596

Và một bên là Ông: Vàng Văn Vũ Quốc tịch: Việt Nam.

Sinh năm 1995 Tại: Thị trấn Tam Đường – huyện Tam Đường – tỉnh Lai Châu

Nghề nghiệp (2): Kỹ Thuật

Địa chỉ thường trú: Thị trấn Tam Đường – huyện Tam Đường – tỉnh Lai Châu

Số CMTND: 045088789 Cấp ngày 02/01/2009 Tại: CA tỉnh Lai Châu

Thỏa thuận ký hợp đồng lao động và cam kết đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3): không thời hạn
- Từ ngày 22 tháng 7 năm 2019
- Làm Việc chính thức từ ngày 22 tháng 7 năm 2019
- Địa điểm làm việc(4): Tại công ty cổ phần kiểm định ASEAN
- Chức danh chuyên môn: Sơ cấp nghề
- Chức vụ (nếu có): Thí nghiệm viên
- Công việc phải làm (5): theo phân công của công ty

Điều 2: Chế độ làm việc:

- Thời gian làm việc (6): Theo tính chất công việc
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Theo tính chất công việc.

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

1- Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): Người lao động tự lo

Đi công tác: Theo xe của công ty hoặc thanh toán theo vé các phương tiện công cộng theo quy định.

- Mức lương (8): 3.000.000đ/ tháng (Ba triệu đồng chẵn)
- Hình thức trả lương: Tiền mặt.
- Phụ cấp gồm (9): Theo quy định của công ty.



- Được trả lương vào các ngày từ 10 đến cuối tháng.
- Tiền thưởng: Theo quy định công ty.
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ, tết): Ngày chủ nhật và các ngày lễ, tết theo quy định của Nhà nước, của Công ty. (Tết âm lịch ngày 1, 2, 3; ngày 10/3 âm lịch ngày giỗ tổ Hùng Vương, ngày 30/4, 1/5 và ngày 2/9).
- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế. (10)
- Chế độ đào tạo (11): Theo yêu cầu công việc.
- Những thỏa thuận khác (12):

2- Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm về vật chất (13): Theo nội quy của Công ty

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1- Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết như trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2- Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí điều chuyển, tạm ngừng việc).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của Công ty.

Điều 5: Điều khoản thi hành:

- Những vấn đề về lao động ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày 22 tháng 7 năm 2019. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty cổ phần kiểm ASEAN ngày 22 tháng 7 năm 2019.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Vũ
Vũ Văn Vũ

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)



GIÁM ĐỐC

Hà Huy Tường